Ukázky výpočtu dovolené u DPP a DPČ

Příklad č.1

S lektorem mzdového účetnictví byla sjednána dohoda o provedení práce na dobu od 15.1.2024 do 2.2.2024 na výuku rekvalifikačního kurzu. Časová dotace tohoto kurzu činila 120 hodin. Vznikne mu nárok na dovolenou?

Řešení:

Zaměstnanci nevznikne nárok na dovolenou, neboť doba trvání dohody netrvala aspoň 28 dnů (4týdny).

Příklad č. 2

Zaměstnavatel uzavřel DPP od 1.3.2024 – do 30.4.2024. Zaměstnanec za dobu této DPP odpracoval jen 78 hodin. Vznikne mu nárok na dovolenou?

Řešení:

Zaměstnanci nevznikne nárok na dovolenou, neboť za dobu trvání této DPP neodpracoval alespoň 80 hodin.

Příklad č. 3

Zaměstnavatel uzavřel DPP se zaměstnancem od 1.1.2024 do 31.12.2024. Roční výměra dovolené je u zaměstnavatele 4 týdny. Zaměstnanec k 31.8. odpracoval 250 hodin. Zaměstnavatel pak zaměstnanci poskytl 19 hodin dovolené. Následně zaměstnanec pokračoval v práci. Zaměstnanec k 31.10. odpracoval 300 hodinu. Stanovte jeho celkový nárok na dovolenou.

Řešení:

Počet odpracovaných týdnů na základě fiktivní týdenní pracovní doby?

319 (z toho 300 hodin odpracovaných a 19 hodin dovolená)**:20** (fiktivní týdenní pracovní doba) **= 15,95 týdnů (zaokr. na 15)**

Nárok na dovolenou v hodinách?

15/52x4x20=23,07

odpracované týdny **/** počet týdnů v roce **x** roční nárok v týdnech **x** fiktivní týdenní pracovní doba **=** počet hodin dovolené

zaokr. na 24 hodin – 19 hodin dovolené již bylo vyčerpaných, zbývá ještě 5 hodin dovolené

Příklad č. 4

Zaměstnanec má uzavřenou DPP od 5.1.2024 do 31.12.2024. Dne 20.12. vyčerpal 300 hodin. V měsíci červenci si vyčerpal 23 hodin dovolené. Určete jeho celkový nárok na dovolenou.

Řešení:

Počet odpracovaných týdnů na základě fiktivní týdenní pracovní doby?

323 (odpracované hodiny) **: 20** (fiktivní týdenní pracovní doba)**= 16,15 týdnů (zaokr. na 16)**

Nárok na dovolenou v hodinách?

16/52x4x20= 24,61 hodin, zaokr. nahoru na 25 hodin.

odpracované týdny **/** počet týdnů v roce **x** roční nárok v týdnech **x** fiktivní týdenní pracovní doba **=** počet hodin dovolené

Znamená to, že po odpočtu 23 vyčerpaných hodin mu zbývají ještě 2 hodiny dovolené.

Příklad č.5:
Student si sjednal DPP na práci ve stavebninách a to od 1.7.-31.10. kdy podle rozpisu směn celkem za toto období odpracoval 286 hodin. Výměra dovolené u této společnosti je 5 týdnů. Určete jeho nárok na dovolenou.
Řešení:
Počet odpracovaných týdnů na základě fiktivní týdenní pracovní doby?
286 (odpracované hodiny) **: 20** (fiktivní týdenní pracovní doba)**= 14,3 týdny (zaokr. na 14)**

Nárok na dovolenou v hodinách?
14/52x5x20= 26,92 hodin, zaokr. nahoru na 27 hodin.
odpracované týdny **/** počet týdnů v roce **x** roční nárok v týdnech **x** fiktivní týdenní pracovní doba **=** počet hodin dovolené
Roční nárok na dovolenou činí 27 hodin.

Příklad č. 6
Zaměstnanec měl uzavřenou DPP od 1.1.2024 do 31.12.2024. Jeho odměna byla stanovena na Kč 250,--/hod. Zaměstnavatel se se zaměstnancem dohodl na určených směnách, a to pondělí – středa a pátek po 3 hodinách. Zaměstnanec si za trvání dohody dovolenou nečerpal. Jak bude zaměstnavatel muset postupovat.

Řešení:
a) Nejprve určíme jeho průměrný výdělek, který se zjistí z klasického rozhodného období předchozího čtvrtletí, které předchází čtvrtletí, na které bude nucen zaměstnavatel tento průměrný výdělek stanovit, viz. § 354 zákoníku práce. Tato právní úprava je však účinná až od 1.10.2023 a proto průměrný výdělek pro IV/Q se bude určovat ze III/Q, kdy zaměstnanec neodpracoval ani 21 dnů, a proto určíme pravděpodobný výdělek, což pak bude jeho základní určený hodinový výdělek **tj. Kč 250,--/hod.**

b) Poté vypočteme jeho nárok na dovolenou, bez ohledu na dohodnuté pravidelné směny. Budeme vycházet z konstantní fiktivní týdenní pracovní doby, tj. 20 hodinové TPD.

Počet odpracovaných týdnů na základě fiktivní týdenní pracovní doby?
300 (odpracované hodiny) **: 20** (fiktivní týdenní pracovní doba)**= 15 týdnů**

Nárok na dovolenou v hodinách?
15/52x4x20=23,07 hodin, zaokr. na 24 hodin
odpracované týdny **/** počet týdnů v roce **x** roční nárok v týdnech **x** fiktivní týdenní pracovní doba **=** počet hodin dovolené

c) Zaměstnavatel pak bude muset zaměstnanci proplatit **těchto 24 hodin jeho pravděpodobným hodinovým výdělkem tj. Kč 250,-- x 24 = Kč 6 000,-- náhrada za dovolenou + ještě za 12 x 3 = 36 odpracovaných hodin x 250 = Kč 9 000,-- Celkem vyměřovací základ:**
Kč 9 000,-- za výkon práce + Kč 6 000,-- náhrada za dovolenou = Kč 15 000,--. S ohledem na to, že jeho vyměřovací základ v tomto měsíci dosáhl více než rozhodné výše příjmu pro vznik účasti na nemocenském pojištění **podle § 7a) Zákona o nemocenském pojištění,** bude tento příjem podléhat odvodu pojistného na SZ a ZP, a samozřejmě i zálohové dani, a to bez ohledu, zda poplatník podepsal za dobu trvání dohody Prohlášení poplatníka, či nikoliv.