

Dohody a dovolená

▪ **Příklad:**

- Zaměstnanec pracující na základě DPČ, kterou měl uzavřenou od 1. 6. do 30. 9. se sjednaným rozsahem pracovní doby 16 hodin týdně, odpracoval pro účely dovolené 288 hodin. Jaký je jeho nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?

▪ **Řešení:**

- Jeho TPD je sice 16 hod/týden ale pro účely dovolené se uplatní **fiktivní 20 hod/týden**
- Pokud by pracoval celý rok byl by jeho nárok na dovolenou = $20 \times 4 = 80$ hodin
- Pracoval však „jen“ 288 hodin
- $288 / 20 =$ tedy 14 násobek fiktivní TPD
- Jeho nárok na dovolenou = $(14 \times 80 / 52 = 21,53) \Rightarrow$ **22 hodin**

Dohody a dovolená

▪ **Příklad:**

- Zaměstnanec pracující na základě DPP uzavřené na dobu určitou od 5. do 11. 9. odpracoval pro účely dovolené 32 hodin. Jaký je jeho nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?

▪ **Řešení:**

- Pracovněprávní vztah nepřetržitě netrval alespoň 28 kalendářních dní a zaměstnanec nadto ani neodpracoval alespoň 4násobek své týdenní pracovní doby (40 hodin), tj. nesplnil ani jednu z podmínek podle § 213 odst. 3 zákoníku práce, právo na dovolenou mu z tohoto pracovněprávního vztahu **vůbec nevznikne**.
- **Pozor na bezprostřední navazování Dohod, potom je to pohledem dovolené jeden PPV §216 odst.1)**

Dohody a dovolená

▪ **Příklad:**

- Zaměstnanec pracující na základě DPP po celý kalendářní rok odpracoval pro účely dovolené 70 hodin. Jaký je jeho nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?

▪ **Řešení:**

- Fiktivní TPD = **20 hod/týden**
- Pokud by pracoval celý rok byl by jeho nárok na dovolenou = $20 \times 4 = 80$ hodin
- Pracoval však „jen“ 70 hodin
- $70 / 20 =$ tedy 3násobek TPD
- **Nemá žádný nárok na dovolenou**

05/ Další změny

Dohody a dovolená

▪ **Příklad:**

- Zaměstnanec pracující na základě DPP po celý kalendářní rok odpracoval pro účely dovolené 152 hodin. Jaký je jeho nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?

▪ **Řešení:**

- Fiktivní TPD = **20 hod/týden**
- Pokud by pracoval celý rok byl by jeho nárok na dovolenou = $20 \times 4 = 80$ hodin
- Pracoval však „jen“ 152 hodin
- $152 / 20 =$ tedy 7násobek TPD
- Jeho nárok na dovolenou = $(7 \times 80 / 52 = 10,76) \Rightarrow$ **11 hodin**

05/ Další změny

Dohody a dovolená

▪ Příklad:

- *Zaměstnanec pracující na základě DPP po celý kalendářní rok odpracoval pro účely dovolené 152 hodin a 30 hodin strávil na OČR. Jaký je jeho nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?*

▪ Řešení:

- *Fiktivní TPD = 20 hod/týden*
- *Pokud by pracoval celý rok byl by jeho nárok na dovolenou = 20 x 4 = 80 hodin*
- *Pracoval však „jen“ 152 hodin + výkon práce pro účely dovolené 30 hodin OČR*
- *182 / 20 = tedy 9násobek TPD*
- *Jeho nárok na dovolenou = (9 x 80/52 = 13,84) => 14 hodin*

05/ Další změny

Výkon práce pohledem dovolené

▪ **Výkon práce pohledem nároku na dovolenou**

- Co je odpracovaná doba a jak ji chápat?
- Co je „fiktivně“ odpracovaná doba, respektive co je považováno pro účely dovolené jako výkon práce ?
 - Mateřská dovolená, Rodičovská dovolená muže v době kdy jinak náleží mateřská dovolená ženě
 - Důležité osobní překážky uvedené v nařízení: č. 590/2006 Sb. (pracovně-lékařská prohlídka, znemožnění cesty do práce, Svatba, Narození dítěte, Pohřeb, Přestěhování atd.)
 - OČR, Dlouhodobé ošetřovné, Otcovská poporodní péče
 - Pracovní úraz
 - **Překážky na straně zaměstnavatele (§207a, §208 a §209)**
 - Samotná doba čerpání dovolené řádné i dodatkové
 - Dny kdy zaměstnanec čerpá náhradní volno za přesčas a nebo náhradní volno za práci ve svátek
 - Svátek - náhrada za svátek i případ kdy se mzda/plat nekrátí

01/ Dovolená

Dohody a dovolená

▪ **Příklad:**

- Zaměstnanec pracující na základě DPČ po celý kalendářní rok odpracoval pro účely dovolené 200 hodin, 30 hodin strávil na DPN z titulu pracovního úrazu a 100 hodin v rámci běžné DPN. Jaký je jeho nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?

▪ **Řešení:**

- Fiktivní TPD = **20 hod/týden**
- Pokud by pracoval celý rok byl by jeho nárok na dovolenou = $20 \times 4 = 80$ hodin
- Pracoval však 200 hodin + výkon práce pro účely dovolené 30 hodin úraz
- $230 / 20 =$ tedy 11násobek TPD (běžnou DPN nelze započítat musel by odpracovat 12násobek TPD)
- Jeho nárok na dovolenou = $(11 \times 80 / 52 = 16,92) \Rightarrow$ **17 hodin**

Dohody a dovolená

▪ **Příklad:**

- Zaměstnanec pracující na základě DPČ po celý kalendářní rok odpracoval pro účely dovolené 220 hodin, 30 hodin trvali překážky na straně zaměstnavatele §208 a 100 hodin běžná DPN. Jaký je jeho nárok na dovolenou když zaměstnavatel poskytuje 4 týdny dovolené na kalendářní rok?

▪ **Řešení:**

- Fiktivní TPD = **20 hod/týden**
- Pokud by pracoval celý rok byl by jeho nárok na dovolenou = $20 \times 4 = 80$ hodin
- Pracoval 220 hodin + výkon práce pro účely dovolené 30 hodin
- $250 / 20 =$ tedy 12násobek TPD (započte se i běžná DPN a to až do limitu 20násobku fiktivní TPD)
- Výkon práce pohledem dovolené $350 / 20 =$ tedy 17násobek TPD
- Jeho nárok na dovolenou = $(17 \times 80 / 52 = 26,15) \Rightarrow$ **27 hodin**